

Stellenmarkt

NR. 18 MITTWOCH, 23. JANUAR 2008
Eine Beilage der Zeitungen Berner Zeitung BZ,
Thuner Tagblatt TT, Berner Oberländer,
Solothurner Tagblatt und Der Bund
www.espace.ch/stellen
WEMF-beglaubigte Gesamtauflage:
213 544 Exemplare (WEMF/SW)

Kader	1
Kaufmännische Berufe/Verwaltung	1
Marketing/Werbung/Public Relations	-
Verkauf/Aussendienst	4
Industrielle und gewerbliche Berufe	5
Soziale, Pflege- und medizinische Berufe	6
Informatik und Computertechnik	6
Gastgewerbe	7
Diverse Berufe	7
Nebenverdienste/Heimarbeit	7
Lehrstellen/Umschulung/Berufsbildung	7
Stellengesuche	7

3. HR-Forum Bern

Ein Anlass der Wirtschaftsförderung Region Bern

«Mitarbeitende: Kostenfaktor oder Unternehmenswert?»
Das HR-Forum Bern widmet sich am 23. Januar 2008 genau dieser Fragestellung.
Der grösste Networking-Anlass der Wirtschaftsförderung Region Bern wird in diesem Jahr bereits zum 3. Mal durchgeführt. Er hat sich in den vergangenen Jahren zu einem der wichtigsten Anlässe im Human-Resources-Bereich überhaupt entwickelt.



Sascha Funk
Projektleiter HR-Forum Bern

INTERVIEW: ISABEL WACHTER

Welchem Thema widmet sich das 3. HR-Forum Bern von heute Abend, 23. Januar 2008?

SASCHA FUNK:

Das 3. HR-Forum Bern widmet sich der Fragestellung «Mitarbeitende: Kostenfaktor oder Unternehmenswert?». Dabei geht es um ein Spannungsfeld, welchem die Unternehmen und ihre Mitarbeitenden alljährlich begegnen: einerseits erfahren die Mitarbeitenden am Ende des Jahres den grossen Dank der Vorgesetzten, andererseits sind sie bei der Budgetierung oftmals der grösste zu bearbeitende Posten.

Was erwartet die Teilnehmenden des Anlasses?

Das 3. HR-Forum Bern stösst bereits im Vorfeld auf ein grosses Echo. Auch dieses Jahr haben wir weit über 700 Anmeldungen erhalten. Das Thema ist, wie auch in den vergangenen Jahren, brisant und aktuell. Nach dem Einführungsreferat von Frau Prof. Dr. Michael Beckmann vom Wirtschaftswissenschaftlichen Zentrum der Universität Basel, Abteilung Personal und Organisation, wird sich wiederum ein hochkarätiges Teilnehmerfeld der Fragestellungen widmen.

Um welche Fragen wird es im Einzelnen gehen?

Die Teilnehmenden sollen im zweistündigen offiziellen Teil der Veranstaltung unter anderem über die aktuellen Trends im HR-Management aufdatiert werden. Dabei geht es etwa darum, ob sie überhaupt die richtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Zukunft haben, oder etwa auch, wie bewährte Leute länger in einem Unternehmen gehalten werden können. Insbesondere scheint mir die Frage interessant, wie auf den absehbaren Mangel an qualifizierten Nachwuchskräften reagiert werden kann.

Welche Neuerungen erwartet die Teilnehmenden im Vergleich zum letztjährigen HR-Forum Bern?

Wir haben den Anlass, der in den vergangenen Jahren so erfolgreich durchgeführt werden konnte, auch für die diesjährige Ausgabe nicht vollständig auf den Kopf gestellt. Mit der Verpflichtung des «Schnappschuss»-Autors Heinz Däpp

werden wir dem HR-Forum Bern jedoch zusätzlichen Pep verleihen. Er wird in seiner typischen Art den Anlass mit satirischen Einschüben auflockern und dabei auch die heissen Eisen nicht scheuen.

Der Anlass ist nicht nur in der Berner Wirtschaft gut verankert.

Das stimmt. Das Engagement der vielen Sponsoren und Partner ist weiterhin sehr gross. Die Hauptsponsoren Die Mobiliar, Galenica AG, Losinger Construction AG, Migros Bank, Modernlight (MLT) GmbH, PricewaterhouseCoopers AG und Die Schweizerische Post sind bereits seit mehreren Jahren dabei. Die Vertreterinnen und Vertreter der HR-Bereiche der Hauptsponsoren engagieren sich zudem unter dem Vorsitz von Rolf Meichle von der Berner Personal- und Unternehmensberatungsfirma Meichle + Partner AG, von der die Wirtschaftsförderung Region Bern diese grossartige Plattform im HR-Bereich vor 3 Jahren übernehmen konnte, in einem Beirat zum HR-Forum Bern. So profitiert der Anlass vom grossen Know-how aller Beteiligten.

Ist bereits eine 4. Ausgabe des HR-Forums Bern geplant?

Der Anlass hat dank der heutigen Strukturen und dem Engagement der Hauptsponsoren, des Medienpartners, der Co-Sponsoren und der Projektpartner ein breites Fundament. Das 4. HR-Forum Bern wird am 21. Januar 2009 stattfinden. Dabei wird es auch weiterhin unser Ziel sein, den Anlass auf einem hohen Niveau zu halten.

BERN
WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG
REGION BERN

KONTAKT UND INFORMATION:
Sascha.P.Funk@bern.ch

«Erfolgreiche Unternehmen und erfolgreiche Unternehmerinnen – welche jeweils auch das HR-Forum Bern besuchen und die vielen interessanten, anregenden und auch provozierenden Themen aufnehmen, kritisch hinterfragen und neue Argumente liefern – zeichnen sich vor allem damit aus, dass diese sich voll und ganz für ihr Unternehmen und ihre Person einsetzen, zum Wohle der Kunden, der Mitarbeitenden, der Lieferanten und auch der Umwelt. In diesem Sinne freuen wir uns als Migros Bank, das HR-Forum Bern auch dieses Jahr wieder zu unterstützen.»

Roland Kobel, Leiter Region Mittelland,
Migros Bank

«Das HR-Forum Bern bietet in kurzer Zeit alles was ein Event besuchenswert macht. Ich möchte es jeweils nicht verpassen. Es werden nicht alltägliche Themen in einer positiv provokativen Art aufgegriffen, man trifft Bekannte; für das Networking ein einmaliger Anlass.»

Erich Kaser, Leiter HR der Gruppe
Mobiliar, Schweizerische Mobiliar
Versicherungsgesellschaft

«Hinter herausragenden Leistungen stehen stets engagierte Personen. Unser Motto «Gemeinsam das Beste erreichen» gilt ebenso für die Beziehung zu unseren Kunden wie für unsere Mitarbeitenden. Ihnen gegenüber tragen wir eine Verantwortung. Wir freuen uns, das HR-Forum Bern zu unterstützen und sind überzeugt, dass auch dieses Jahr ein wertvoller Gedanken- und Erfahrungsaustausch für alle Beteiligten zur Bereicherung wird.»

Thierry Pulver, Managing Director,
Modernlight Projects AG

«Es ist uns eine grosse Freude, an diesem bedeutenden Berner Anlass als Sponsor aufzutreten. Diese Plattform ermöglicht es uns mit wichtigen Personen aus verschiedenen Branchen Kontakte zu knüpfen.»

Urs Amsler, Direktor Niederlassung Bern,
Losinger Construction AG

«Beim HR-Forum Bern stehen die Mitarbeitenden im Mittelpunkt. Wie bei Galenica. Deshalb unterstützen wir das HR-Forum Bern.»

Ruth Schmutz, Leiterin Human
Resources Gruppe, und Christina Hertig,
Leiterin Kommunikation, Galenica AG