

Nachwuchs versus „Powerager“

16. Berner HR Forum, Kursaal Bern
Urs Schüpbach, Generaldirektor
Manpower Schweiz

26. Januar 2011





„Powerager“

CHANCEN dank Erfahrung
und Teamfähigkeit

„Nachwuchs“

CHANCEN dank Lernfähigkeit
und neuen Technologien

Nachwuchs versus „Powerager“

- Demographische und gesellschaftliche Entwicklungen
- Altersdiversität als Chance oder wie wir die Generationen einbinden
- Herausforderungen an die Führung
- Mögliche Lösungsansätze oder Thesen zum Erfolg

Der Planet der Alten oder die demographischen Entwicklungen als Herausforderung

- Entwicklungstendenzen Welt/
Europa
- Entwicklung in der Schweiz
- Mögliche Szenarien

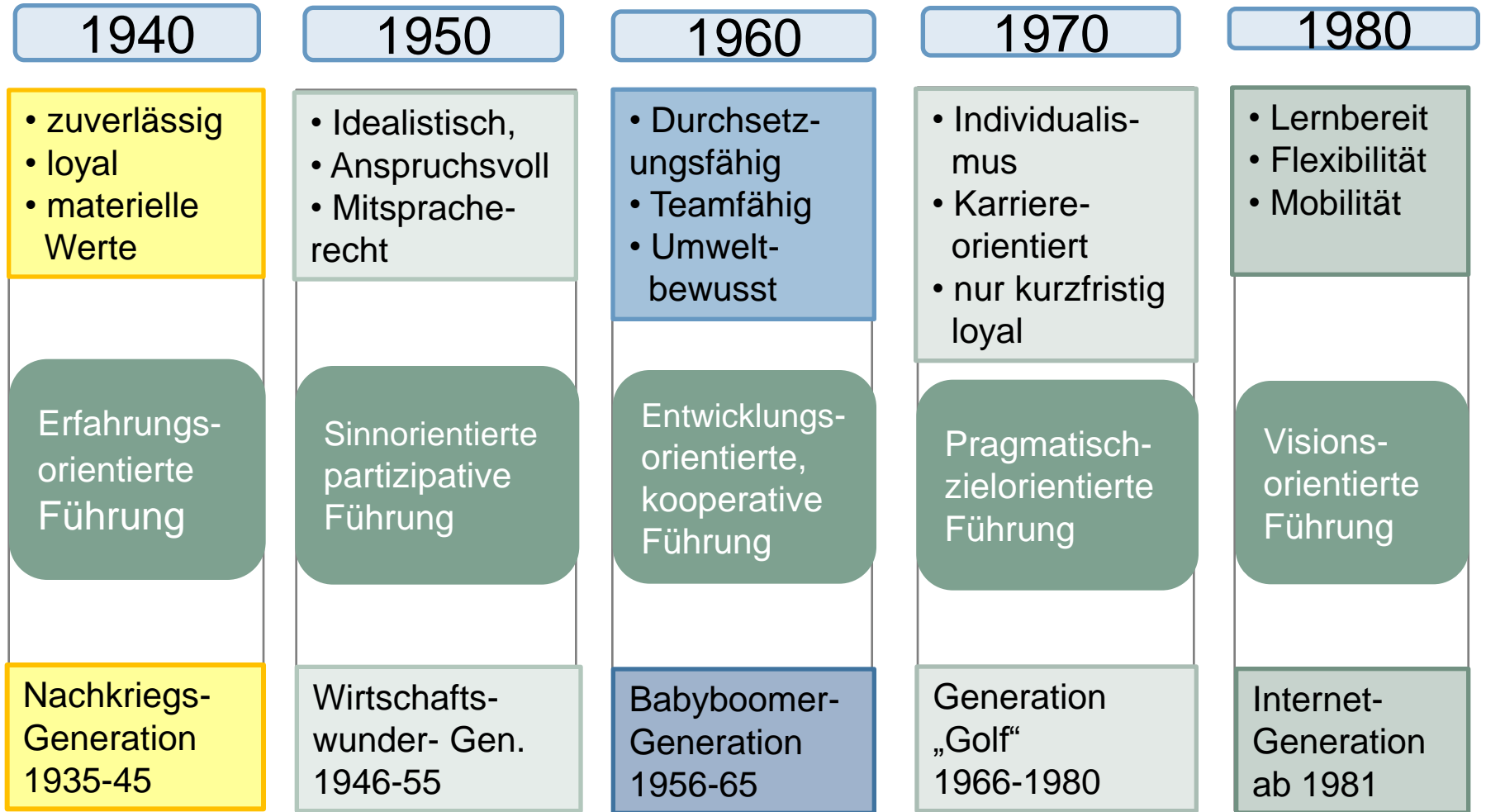


Altersdiversität als neue Chance oder wie Generationen erfolgreich eingebunden werden können

- Chancen erkennen und anbieten
- Erfahrung ist unbezahlbar
- Gemischte Teams sind effizienter und produktiver
- Führungsverhalten gefordert



Fünf Generationen in unserer Arbeitswelt



Wirkungsfelder der Altersdiversität

Kommunikation / Networking Plattformen

- Internet
- Virtuelle Technologien
- Social Networks
LinkedIn, Facebook,
etc.

Strategien

- Business
- Workforces
- Image

Führung

- Neue Modelle
- Ansprüche /
Erwartungen
- Coaching

Rekrutierung

- War of talents
- Globaler Markt
- Online Plattformen

Chancen

- Neue Arbeitsmodelle
- Generationen-Mix
- Wirtschaftlichkeit

Die Herausforderung an die Führung: Neue Modelle sind gefragt

- Strategie für Arbeitskräfte /
Workforces vs Business Strategien
- Nachfolgeplanung /
Karriereplanung 3-5 Jahre
- Globaler „war for talents“
- Know how Transfer sichern



Mögliche Lösungsansätze oder Thesen zum Erfolg mit Poweragern und Nachwuchskräften

- HR vs Business Strategien
- Chancen erkennen und bieten
- Neue Arbeitsmodelle
- Gesetzliche Rahmenbedingungen
- Bereitschaft der Arbeitnehmer
- Nachfolgeplanung und Know how Transfer





Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

